

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Yeşilyurt Demir Çelik A. Ş. olarak;

- İnsan haklarına saygıyı tüm faaliyetlerimizin temel ilkelerinden biri olarak benimsemeyi,
- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve ilgili ulusal mevzuat doğrultusunda hareket etmeyi,
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız için adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ve iş ortamı oluşturmayı,
- Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan ticareti ve modern köleliğin her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemeyi,
- Fiziksel, sözlü, psikolojik veya cinsel taciz, şiddet, yıldırma (mobbing) ve kötü muamelenin hiçbir şekline izin vermemeyi,
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini destekleyerek tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı,
- Yaş, cinsiyet, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, engellilik durumu, yaşam tarzı veya diğer kişisel özellikler nedeniyle ayrımcılığa izin vermemeyi,
- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne ve yasal haklarına saygı göstermeyi,
- İş sağlığı ve güvenliğini temel önceliklerimizden biri olarak kabul ederek güvenli çalışma ortamları sağlamayı,
- Çalışanlarımızın görüşlerini özgürce ifade edebilecekleri açık ve katılımcı bir iletişim ortamı oluşturmayı,
- Ücret, çalışma saatleri ve özlük hakları uygulamalarında yürürlükteki mevzuata ve adil çalışma ilkelerine uygun hareket etmeyi,
- Çalışanlarımızın kişisel verilerini ve özel hayatın gizliliğini korumayı, bilgi güvenliği ve veri koruma yükümlülüklerini yerine getirmeyi,
- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel toplulukların haklarına saygı göstermeyi ve toplumsal gelişime katkı sağlamayı,
- İnsan hakları performansımızı sürekli geliştirmeyi ve bu alandaki farkındalığı artırmayı,
- Değer zincirimizde yer alan tedarikçi, taşıyon, yüklenici, hammadde sağlayıcı, lojistik hizmet sağlayıcı ve diğer iş ortaklarımızda; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan ticareti, modern kölelik, ayrımcılık, taciz, kötü muamele ve diğer insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemeyi; ilgili politika, talimat ve iş etiği kurallarımızın iş ilişkisi kurduğumuz taraflarca kabul edilmesini sağlamayı, taahhüt ederiz.

Genel Müdür
Çetin LİVAOĞLU